



BLANCO

S+D SAMSON&DELILA
Hair Salon



SALON DEPLOYMENT

国内でグループサロンを展開。

サロン間は勿論、都市間の人事交流も活発で、多店舗展開だからできる、

1人ひとりのビジョン、1人ひとりの能力を

多くの個性豊かな仲間たちと共に、切磋琢磨できる環境を目指しています。

BLANCO



大阪・北堀江に展開する
ブランドサロン BLANCO

OSAKA

OSAKA BLANCO 北堀江



SAMSON&DELILA



兵庫に展開する近畿最大級の大型サロン



S+D Sakura Garden

S+D 和田山



BLANCO から生まれた、
技術に特化した技巧派サロン



アイラッシュ・ネイル・をはじめ
トータルビューティアーを
プロデュース



SALON VOICE



多田 茜 Tada Akane

アシスタント / アイリスト (専門卒・2年目)

私が入社を決めたのはサロン見学に行った時の対応がとても良かったからです。聞きたかった事以外にも色々とお話を聞く事ができ充実したサロン見学になりました。また、他のスタッフからも声をかけて頂きアットホームで働きやすそうだなと感じました。他にも迷っている所がありましたでしたがここなら安心して働く事ができるなと思い入社を決めました。

実際に入社をしてみていいなと思うところの一つ目は、自分に合ったカリキュラムを作成してもらえます。私の、ヘア・アイ・ネイルをトータルでやりたいという思い組み込んだカリキュラムをマネージャーと一緒に作成し、1年目からアシスタントをしながらアイリストとしても活躍しています。

もう一つは、時間の管理がしっかりとされている所です。美容師は朝が早く夜も遅いイメージでしたが、レッスンは営業時間内に行い営業も定時に終了するので気持的にも体力的にも安定し、とても働きやすく、大好きな美容の仕事を永く続けられると感じています。



山路 菜月 Yamaji Natsuki

スタイリスト / アイリスト (高卒入社・5年目)

美容師になるには、専門学校を卒業後、美容室に就職するパターンと高校卒業後そのまま美容室に就職し同時に専門学校の通信過程に入学するパターンがあります。

私は、高校卒業後そのまま就職し専門学校の通信教育に通い始めました。理由は大好きな美容の仕事にいち早くつきたかった事と、うちで行っている「専門学校学費補助制度」があったからです。

「働きながら通信教育も同時にできるかな？」と最初は不安もありましたが、補助制度を活用しながら美容師免許もスムーズに取得できました。

美容師はお客様の綺麗と笑顔を引き出し、幸せのお手伝いができる素敵なお仕事です。入社当初はヘアスタイリストだけの予定でしたが、働くうちにアイラッシュにも興味湧き社内の教育プログラムを履修しアイリストの資格も取得し、今ではヘアスタイリスト・アイリストの両方で活躍しています。

このように、自分のやりたい事を積極的に学べる環境が整っているのも自信を持っておすすめできるポイントです。



松本 一真 Matsumoto Kazuma

チーフ / スタイリスト (中途入社・3年目)

私は他社でのスタイリスト経験を経て弊社に入社しました。美容師は僕の天職だと思っており、一番大切にしているのは楽しむことです。技術を高めお客様に尽くす事でお客様が笑顔なり自分も楽しくなりまた頑張る。お客様と自分の笑顔の循環がとても楽しくやりがいを感じています。

また、私は中途入社なので最初は「お客様に入らせてもらえるかな？」と不安もありましたが心配はいりませんでした。教育プログラムを全てやり直す必要はなく、前社での経験を生かしながら、新たな技術講習やマネジメント講習を受講しいち早く結果を出すことができました。

現在はチーフの役席にも認証されサロンワークでお客様を綺麗にするはもちろん、人材育成や店舗のマネジメントにも力を発揮しています。



大西 南帆 Ohnishi Minamiho

チーフ / ネイリスト・アイリスト (専門卒・5年目)

入社前からの私の目標は、自分のファンをたくさん作ることでした。その為には、より多くのお客様とより沢山関われるチャンスが必要だったので、アイラッシュとネイルの両方のプログラムを履修し、アイリストとネイリストの二刀流で勤務しています。

一人のお客様に対し、アイラッシュからスタートしネイルも合わせて施術させていただくと、よりたくさん時間を共有することができお客様との距離はどんどん近くなっていくように感じています。最近では、事情があってサロンに来られないお客様に対して出張ネイルもスタートしお客様から必要とされていると強く実感し楽しくやりがいのある毎日を送っています。

この経験を元に、みんなにより楽しく働いてもらえるようにアイリスト・ネイリストの教育にも力を入れています。短期間でしっかりとした技術が身につくように工夫しながら作成しているのも、どんな方でも楽しくアイラッシュやネイルが学べます。ヘアスタイリストの兼任もできるので自分の可能性がどんどん広がって行くところうちの魅力ですね。



水嶋 哲哉 Mizushima Tetsuya

エリアマネージャー / トップスタイリスト (高卒入社・15年以上)

私は大阪エリアマネージャーとして、技術教育・人材育成を担当しています。美容業界って、つくづく人が大切になって思います。僕がお客様だったら、技術がとっもうまくて人としても楽しく魅力的な人にカットしてもらいたいですからね。

うちの教育カリキュラムでユニークなことは「カスタマイズ」できる所だと思います。一定の制限はありますが一人一人が自分に合わせたカリキュラムをマネージャーと共に作成します。美容室では近年、スタイリストだけでなく、アイリストやネイリスト・エステティシャンを兼任するスタッフが増えてきました。各個人が自分のやりたい事と会社のベクトルを擦り合わせながらお互いがWin-winになれるカリキュラムを作成し取り組んでいます。

またレッスン体制も少しユニークだと思います。私たちが働き方改革の一環として営業後のレッスンを原則廃止しました。その上で練習不足にならないように営業時間内でのレッスン時間の確保や動画を使っでの教育などでレッスンの質を高めより学びやすい環境を作るようにしています。

夢があって自分でバリバリ進んでいける人はもちろんですが、どんな人でも自分のなりたい美容師の形を見つけることができ自分らしく楽しく働ける環境があることがおすすめするポイントです。

ACTIVITY

当社では様々なイベントを主催・開催、参加しています。「サムソン全国大会」では、グループ1000名もの社員が集い、年間通して活躍した社員を表彰・賞賛する社内イベントをはじめ、日本最大規模のヘアショー「表参道コレクション」など、対外イベント・コンテストにも積極的に参加しています。このような大舞台で注目をあびること、ステージに立つことを目指す社員も多く、様々な成長の場が設けられています。



入社式

新入社員から自らの「夢」を発表し、第一歩を踏み出します。



サムソングループ全体の業績表彰式
(サムソン全国大会)

年間通して成果を上げた社員を、グループ全体で賞賛します。500名以上のグループ社員が集い競う技術コンテスト。



理美容の技術を競うコンテスト
(ヘアコンテスト)



ヘアトレンドを取り入れた作品を
定期的に制作・発表

最新ヘアトレンドを社内でも構築、お客様へ提案します。



ヘアショー・イベント参加

感性と創造力をステージで表現します。



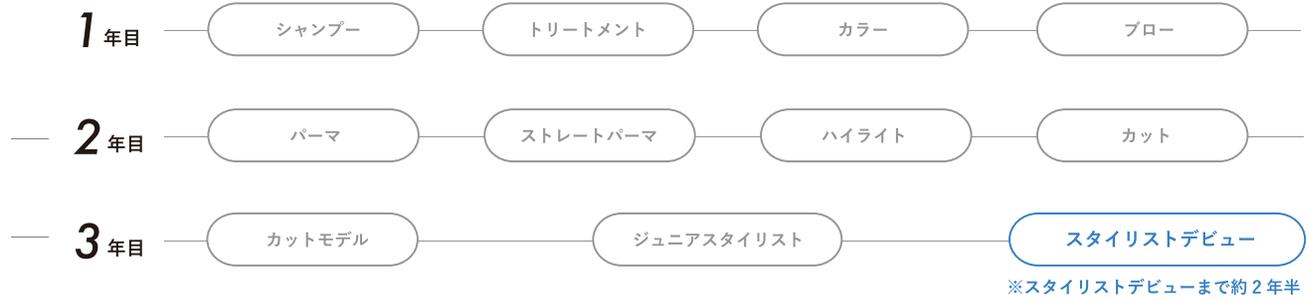
外部コンテストへのチャレンジ

日頃の鍛錬を外部で評価される事で活動の幅が広がります。

EDUCATIONAL

当社では、スタッフの可能性を広げるためにより早くデビューできるカリキュラムを策定し取り組んでいます。またトレンドデザイン講習・パーソナルレッスンなどを開催しデビュー後のフォロー体制も強化しています。

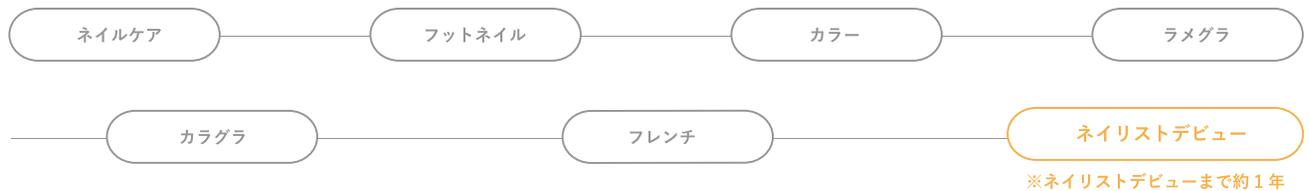
STYLIST



EYELIST



NAILIST



RECRUTING INFO

初任給	188,000 円（国家資格有り）、180,000 円（国家資格無し）
諸手当	都市手当（大阪勤務）12,000 円、販売手当（実績による） ※合計 180,000~200,000 円 + 販売手当
昇給	オーディションによる
休日	休日 週休2日、有休休暇
福利厚生	社会保険完備 / 企業型確定拠出年金 401K / 対外活動支援 / 各種講習 / 海外研修 / 子育て支援 / 国家資格取得の為に専門学校費用全額支援制度有り



代表取締役 上田 敏雅

美容師のあらゆるビジョンと可能性を無限に広げたい

私たち有限会社サムソンアンドデリラ兵庫は「全社員の物心両面の幸福を追求すると共に、美を通じて地域社会を元気にする」を理念に、関西 NO1 サロンになるという目標を掲げ、日々技術と人格の向上につとめています。お客様のことをお客様以上に考え、ヘアを通じてお客さまのハッピーライフを応援します。

美容は素晴らしい仕事です。一度きりの人生、共に夢を語り歩んで行きませんか。私たちサムソンは、あなたを全力でバックアップします。

サムソングループは全国に展開。海外では韓国にグループサロン。台湾では技術アカデミーを開設し講師活動など、ますます社員の活動の幅が広がっています。